

B 1.9 Fachräume: Musik

Einrichtung/ Raum/ Räume:

Beurteiler/in:

Beurteilungsdatum: _____ **Unterschrift:** _____

Risiko	Mögliche Gefährdungen/ Belastungen/ organisatorische Voraussetzungen	Infos	Fundstelle	Raum			Mängel / Maßnahmen (technisch, organisatorisch, persönlich)	Beratungsbedarf?		Realisierung		Wirksamkeit	
				ja	nein	Nr.		entfällt	ja	nein	bis wann	durch	ja
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11		11	
R 1	1.9.1 Wird die Empfehlung der Kultusministerkonferenz "Richtlinie zur Sicherheit im Unterricht (RiSU)" zur Kenntnis genommen?	i	RiSU vom 26.02.2016										

Bitte folgende Checklisten auch hinzufügen:
B.1.0 Klassenräume, Aufenthaltsräume, Besprechungsräume, ...

R 3	1.9.2 Wurden die Beschäftigten darauf hingewiesen, dass Lärm krank macht und Lärmschwerhörigkeit nicht heilbar ist?	i	LärmVibrations-ArbSchV RiSU I- 12										
R 3	1.9.3 Ist bekannt, dass die Gefahr von Gehörschäden bei Beurteilungspegeln von über 85 dB (A) deutlich zunimmt?	i	LärmVibrations-ArbSchV RiSU II- 8.1										
R 3	1.9.4 Ist bekannt, dass Lärm neben der Gehörschädigung auch andere Beschwerden und dadurch eine arbeitsbedingte Erkrankung verursachen oder fördern kann?	i	LärmVibrations-ArbSchV										
R 3	1.9.5 Sind die Arbeitsräume so gestaltet, dass Schallentstehung nach den Regeln der Lärminderung vermindert wird?	i	LärmVibrations-ArbSchV RiSU II-8.3										
R 3	1.9.6 Sind Bereiche, in denen der Beurteilungspegel 85 dB (A) erreicht, als Lärmbereiche ausgewiesen und mit dem Schild "Gehörschutz benutzen" gekennzeichnet?	i	LärmVibrations-ArbSchV										
R 3	1.9.7 Werden den Beschäftigten bei einer Lärmbelastung über 80 dB (A) bzw. in ausgewiesenen Lärmereichen Gehörschutzmittel zur Verfügung gestellt?	i	LärmVibrations-ArbSchV RiSU II-8.4										
R 3	1.9.8 Sind die Beschäftigten darüber belehrt, dass sie verpflichtet die bereitgestellten Gehörschutzmittel bei einer Lärmbelastung über 85 dB (A) tragen müssen?	i	LärmVibrations-ArbSchV RiSU II- 8.5										
R 2	1.9.9 Wird den Beschäftigten vom Arbeitgeber die Möglichkeit angeboten, eine arbeitsmedizinische Vorsorgeuntersuchung durchführen zu lassen?	i	DGUV V7 LärmVibrations-ArbSchV RiSU I- 12.6										

Zurück zur Checkliste